

**Preg.mo Sig. SINDACO**  
**Preg.mo Sig. SEGRETARIO COMUNALE**  
**Preg.mi Sigg. RESPONSABILI DEI SERVIZI**

Il PNA 2022, approvato dall'Anac con delibera n. 7/2023 (integrato, con particolare riguardo al nuovo codice dei contratti, dal suo aggiornamento del 2023, approvato con delibera n. 605/2023), accompagnato dalle modifiche del DPR n. 62/2013, in materia di codice di comportamento (DPR n. 81/2023), ci hanno indotto, nel recente passato, ad esaminare il decisivo ruolo dei dipendenti nelle strategie di prevenzione della corruzione.

Ora, a nostro avviso, è utile condurre ulteriori approfondimenti, coinvolgendo nell'analisi le specifiche previsioni contenute nella sezione "Responsabilità disciplinare" dei Contratti nazionali di lavoro (non tanto per gli aspetti riferiti alle sanzioni, ma, piuttosto, con l'ottica di prevenire gli eventi che le possano ingenerare), oltre alle connesse linee fornite dall'Anac in materia di *pantouflage* (il passaggio di funzionari dal settore pubblico a quello privato), nonché le novità concernenti il *whistleblowing* (la segnalazione degli illeciti), in attuazione della Direttiva (UE) 2019/1937 e del relativo d.lgs. n. 24/2023.

Come già sostenuto anche nelle precedenti esperienze, infatti, promuovere comportamenti corretti e rispettosi e verificarne l'osservanza, costituisce la leva fondamentale per prevenire e contrastare le irregolarità e l'illegalità nelle amministrazioni pubbliche, ma anche lo strumento più potente per migliorare il clima organizzativo e la qualità delle prestazioni, in una logica di efficacia, ma anche, per quanto possibile, di semplicità.

Muovendo da ciò, si propone l'approfondimento specifico e il confronto sulle seguenti tematiche:

- Le norme in materia di Responsabilità disciplinare contenute nei contratti nazionali di lavoro e le loro connessioni con le strategie di prevenzione della corruzione e dell'illegalità:
  - Gli obblighi del dipendente;
  - Il codice disciplinare;
  - Il ruolo dei dirigenti/responsabili, dell'UPD, del RPCT e degli organismi di valutazione;
- Le Linee Guida Anac, recanti indirizzi interpretativi e operativi sui profili sostanziali e sanzionatori riguardo il divieto di *pantouflage*;
- Il *whistleblowing*, alla luce della Direttiva (UE) 2019/1937 e del relativo d.lgs. n. 24/2023.

Ciascuno di questi argomenti sarà affrontato nell'ottica delle opportunità di sviluppo del PTPCT, in vista di sempre più efficaci azioni di prevenzione dell'illegalità, ma anche per promuovere la responsabilità e la partecipazione di tutti nell'attuazione dei tali piani. **LEGA DEI COMUNI** organizza pertanto un

## **CORSO IN MATERIA DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DELL'ILLEGALITA'**

*Il ruolo determinante del personale nella strategia di prevenzione dell'illegalità negli enti locali: gli obblighi dei dipendenti contenuti nella sezione "Responsabilità disciplinare" dei Contratti, il pantouflage, il whistleblowing e le connessioni con il Codice di comportamento*

che si terrà

**MERCOLEDI' 27 NOVEMBRE 2024**

dalle **9,30** alle **12,30**

presso la "**Sala Teatro**" Piazza Vittorio Emanuele II n. 7

**CAVA MANARA (PV)**

Relatore

**Andrea ANTELM**

*Esperto in sistemi di organizzativi, gestione e formazione delle risorse umane degli enti locali*

La partecipazione al corso è **gratuita**. Per una migliore organizzazione dell'iniziativa si prega di compilare l'allegata scheda di iscrizione e inviarla a mezzo e-mail [[dir@legadeicomuni.com](mailto:dir@legadeicomuni.com)] entro **mercoledì 20 novembre 2024**.

Cordiali saluti.

IL PRESIDENTE  
(Dott. Piergianni Barone)  
